



ПЛАН мероприятий по улучшению качества работы

автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка детского сад № 3 муниципального образования Динской район» оказывающего социальные услуги на 2018 год.

Цель: создание условий для повышения уровня качества образования.

Задачи:

1. Совершенствование внутренней системы управления качеством образования.
2. Повышение информативности открытости ДОУ путём актуализации информации на сайте и информационных стендах ДОУ.
3. Обеспечение психологической безопасности и комфорта в учреждении для всех участников воспитательно-образовательного процесса.
4. Способствовать повышению уровня образовательной программы воспитанниками.
5. Соответствие уровня и качества подготовки выпускников МАДОУ требованиям ФГОС ДО.

План размещен на сайте МАДОУ №3 mdu3-dinskaya.deyatelnost/370-plan-meropriyatij-po-uluchsheniyu-kachestva-doshkolnogo-obrazovaniya-na-2016god

№ п/п	Наименование мероприятия	Основание включения в План (результат независимой оценки качества)	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели характеризующие результаты выполнения мероприятий
1. НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ						
1.1	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте учреждения	Обновление (актуализация) информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность, размещенной на официальном сайте организации;	постоянно	Старшие Воспитатели Петрова Е.В. Безкороваяная И.Л.	Наличие информации на официальном сайте в информационно телекоммуникационной сети «Интернет», ее соответствие требованиям Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в	Систематическое обновление информации

	<p>- Разместить на сайте план мероприятий по улучшению качества работы МАДОУ;</p> <p>- Обеспечить своевременное внесение изменений в информацию о деятельности образовательного учреждения.</p>	<p>Размещение (обновление) сведений о Ф.И.О., должности, контактных данных педагогических работников организации</p>	<p>Сентябрь (по мере необходимости)</p>	<p>Ответственная за работу с сайтом Баран Е.А.</p>	<p>информационно-телекоммуникационный сети «Интернет» и обновления информации образовательной организации, утвержденных нормативными локальными документами РФ в области образования</p>
<p>1.2</p> <p>Наличие на официальном сайте организации в сети Интернет сведений о педагогических работниках</p>	<p>Доступность и достаточность информации о МАДОУ № 3.</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>Старшие Воспитатели Петрова Е.В. Безкоровайная Н.Л.</p>	<p>Наличие на сайте МАДОУ полной достоверной информации. Доступность и достаточность информации о МАДОУ</p>	<p>Обновление информации</p>
<p>1.3</p> <p>Изменение интерфейса сайта, добавления новых разделов, отражающих деятельность учреждения.</p>	<p>Доступность сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг (по телефону,</p>	<p>постоянно</p>	<p>Старшие Воспитатели Петрова Е.В. Безкоровайная Н.Л. Ответственная за работу с сайтом Баран Е.А.</p>	<p>Обеспечена техническая возможность получения сведений о ходе рассмотрения обращений граждан.</p>	<p>Установлена версия для слабовидящих в соответствии с ГОСТ</p> <p>Трансляция получателям образовательных услуг возможности электронных сервисов: -включение вопроса «Обратная связь»</p>
<p>1.4</p>	<p>Организация бесперебойной работы технических средств связи с целью обеспечения возможности задать вопрос и получить ответ по</p>				

по электронной почте, с помощью электронных сервисов, доступных на официальном сайте	телефону, электронной почте, на официальном сайте организации, при личной встрече;			е», ответы на часто задаваемые вопросы
<ul style="list-style-type: none"> • возможности найти информацию о результатах рассмотрения обращений (рассылка информации о рассмотрении обращений на электронный адрес заявителя). 				

2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья

2.1 Наличие необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, воспитательно-образовательного процесса, организации питания воспитанников	Оценка родителями условий, созданных в МАДОУ: для <i>безопасного</i> пребывания детей, для качественного получения образовательных услуг, для получения рационального питания.	постоянно	Заведующая: Бибинова Р.В. Заместитель заведующей по АХР: Тилик Т.Н. Старшие Воспитатели: Петрова Е.В., Белкоровайная Н.Л.	Информирование родителей о наличии условий для охраны и укрепления здоровья, воспитательно-образовательного процесса, организации питания воспитанников через сайт ДОО, родительские собрания. Уstanовка домофона на
			Наличие утвержденного заведующей МАДОУ паспорта безопасности ДОО. Наличие системы видеонаблюдения. Наличие «тревожной кнопки» охранной сигнализации. Наличие огороженной территории для прогулок. Годовой план воспитательно-образовательной деятельности, тематическое планирование. Утвержденное 10-ти дневное меню.	

2.2	Мероприятия, направленные на создание условий для персонала детского сада МАДОУ.	Создание условий работы для персонала детского сада.	постоянно	Заведующая Бибикова Р.В. Заместитель заведующей по АХР Тилик Г.Н. Старшие Воспитатели Петрова Е.В. Безкорвайная Н.Л.	Курсы повышения квалификации, участие в семинарах, методических объединениях, форумах, фестивалях, конкурсах разного уровня	центральный выход МАДОУ. Соблюдение инструкций по охране труда
2.3	Наличие дополнительных образовательных программ	Разработка документации для дополнительных платных образовательных услуг, обновление дополнительных образовательных программ по кружковой деятельности в МАДОУ	Сентябрь – октябрь 2018г.	Старшие Воспитатели Петрова Е.В. Безкорвайная Н.Л. специалисты	Программы дополнительного образования	Изучение спроса на дополнительные образовательные услуги родителей (законных представителей) воспитанников.
2.4	Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в учреждении для лиц с ограниченными возможностями здоровья.	Наличие доступных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья. Мероприятия направленные на адаптацию ребенка с ограниченными возможностями в коллективе сверстников.	постоянно	Заведующая Бибикова Р.В. Заместитель заведующей по АХР Тилик Г.Н. Старшие Воспитатели Петрова Е.В. Безкорвайная Н.Л. специалисты	Создание инфраструктуры для граждан с ограниченными возможностями	Мониторинг «Доля лиц, полностью удовлетворенных условиями организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов»

	организованная работа специалистов: педагога-психолога, учителя дефектолога, учителя-логопеда и др.				
2.5	Наличие возможности оказания обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи воспитанникам	Доступность оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи воспитанникам	В течение года	Специалисты «Консультационного центра»	Мероприятия по: - организации психолого-педагогического консультирования воспитанников, их родителей (законных представителей), педагогических работников
2.6	Условия для индивидуальной работы с воспитанниками	Наличие доступных условий получения услуг. Мониторинг лиц, полностью удовлетворенных созданными условиями для индивидуальной работы с воспитанниками.	На начало учебного года, по необходимости в течение года	Старшие Воспитатели: Петрова Е.В., Безборова И.А. Н.Л. Специалисты	Мероприятия по созданию условий для индивидуальной работы с воспитанниками: разработка рабочих программ специалистами. Размещение на сайте информации для родителей; расписание индивидуальных занятий, консультации с указанием педагога, места проведения, времени проведения.
2.7	Наличие возможности развития творческих способностей и интересов воспитанников, включая их участие в конкурсах разного уровня (в том числе	Оценка родителями возможностей развития творческих способностей и интересов у воспитанников в МЛДОУ	Постоянно в течение всего учебного года 2018г	Заведующая Библикова Р.В. Старшие Воспитатели Петрова Е.В., Безборова И.А. Н.Л. Специалисты	Постоянное пополнение на сайте детского сада страницы достижений информирование родителей о проводимых конкурсах для детей, привлечение семей к участию в конкурсных мероприятиях

<p>международных), выставках, смотрах, физкультурно-спортивных мероприятиях и других массовых мероприятиях</p>	<p>Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в МАУДОУ и развитие МТБ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Продолжать создавать необходимые условия для охраны и укрепления здоровья воспитанников. - Обеспечить обновление материально-технической базы для воспитательно-образовательного процесса. - Обеспечить обновление материально-технической базы и информационного 	<p>На начало учебного года, по необходимости в течение года</p>	<p>Заведующая Бибиикова Р.В. Заместитель заведующей по АХР Гиллик Т.П.</p>	<p>Косметический ремонт в групповых помещениях, пищеблоке. Оборудование прогулочных участков. Приобретение игрушек, канцелярских товаров для ООД</p>	<p>общественности достижений воспитанников через СМИ, в том числе через сайт МАДОУ (новостная лента) Размещение плана проводимых мероприятий в МАДОУ. Улучшение материально-технической базы</p>
<p>2.8 Материально-техническое и информационное обеспечение учреждения</p>	<p>Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в МАУДОУ и развитие МТБ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Продолжать создавать необходимые условия для охраны и укрепления здоровья воспитанников. - Обеспечить обновление материально-технической базы для воспитательно-образовательного процесса. - Обеспечить обновление материально-технической базы и информационного 	<p>На начало учебного года, по необходимости в течение года</p>	<p>Заведующая Бибиикова Р.В. Заместитель заведующей по АХР Гиллик Т.П.</p>	<p>Косметический ремонт в групповых помещениях, пищеблоке. Оборудование прогулочных участков. Приобретение игрушек, канцелярских товаров для ООД</p>	<p>общественности достижений воспитанников через СМИ, в том числе через сайт МАДОУ (новостная лента) Размещение плана проводимых мероприятий в МАДОУ. Улучшение материально-технической базы</p>

		обеспечения детского сада				
3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации						
3.1	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками.	1. Создание администрации учреждения доброжелательной атмосферы и благоприятных условий для педагогических работников. 2. Профессионализм персонала. 3. Взаимодействие с работниками организации.	постоянно	Заведующая Бибикова Р.В. Старшие Воспитатели Петрова Е.В. Безкорвайная Н.Л.	Курсы повышения квалификации, участие в семинарах, методических объединениях, форумах, фестивалях, конкурсах разного уровня	Анкетирование родителей. Повышение профессионализма сотрудников, отсутствие жалоб
3.2	Наличие у педагогических работников вышей или первой квалификационной категории.	Мероприятия по аттестации педагогических работников на высшую или первую квалификационную категорию: - Реализация плана-графика по аттестации педагогических кадров. -	Постоянно, в соответствии с планом - графиком прохождения аттестации педагогических работников	Заведующая Бибикова Р.В. Ответственная за проведение аттестации в МАДОУ Безкорвайная Н.Л.	39 педагогов прошли аттестацию на 01.09.2018г.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую или первую квалификационную категорию (63,93%)
3.3	Повышение квалификации и переподготовка руководителей и педагогических работников МАДОУ	Мероприятия по повышению квалификации и переподготовки руководителей и педагогических работников	Постоянно, в соответствии с планом повышения квалификации педагогических работников.	Заведующая Бибикова Р.В. Старший Воспитатель Петрова Е.В.	Все работники МАДОУ прошли курсы повышения квалификации	Доля руководителей и педагогических работников, прошедших повышение квалификации и переподготовку

						(100%).
	МАДОУ: -Реализация плана -графика курсовой подготовки работников МАДОУ.					Мероприятия проводятся в соответствии с годовым планом
3.4	Обеспечение педагогических работников компьютерами и электронными средствами обучения воспитанников	В течение учебного года.	Старшие Воспитатели Петрова Е.В. Безкоровайная Н.Л.	Доля педагогических работников МАДОУ, использующих компьютеры и электронные средства для занятий с детьми (75%)		
	Использование педагогическими работниками МАДОУ в работе с детьми информационно-коммуникативных технологий. Организуются мероприятия по проблеме внедрения ИКТ в образовательный процесс: это - консультации, семинары-практикумы, открытые мастер-классы.					
4. Результативность деятельности организации						
4.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня подготовки воспитанников	Один раз в полугодие	Старшие Воспитатели Петрова Е.В. Безкоровайная Н.Л.	100%		Отчет о выполнении муниципального задания
4.2	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением детского сада. 01	Один раз в полугодие	Старшие Воспитатели Петрова Е.В. Безкоровайная Н.Л.	Повышение доли родителей воспитанников, удовлетворенных материально-техническим обеспечением в целом (удобство и состояние мебели, количество и состояние игрушек.		Транслирование родительской ответственности о материально-техническом обеспечением МАДОУ через СМИ, в том числе

<p>общего числа опрошенных получателей образовательных услуг</p>	<p>состояние мебели; количество и состояние игрушек, игровых, обучающих материалов и пособий, оснащение спортивного и музыкального зала и т.д.) МАДОУ в целом (от общего числа опрошенных)</p>		<p>игровых, обучающих материалов и пособий, оснащение спортивного и музыкального зала и т.д.)</p>	<p>через сайт МАДОУ (раздел «Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса») новостная лента). Вовлечение родителей в подготовку и проведение культурно-досуговых мероприятий</p>
<p>4.3 Доля получателей образовательных услуг, которые готовы рекомендовать учреждение родителям, от знакомым, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг</p>	<p>Мониторинг «Доля родителей воспитанников, которые готовы рекомендовать МАДОУ родителям и знакомым» (от общего числа опрошенных)</p>	<p>Один раз в полугодие</p>	<p>Повышение доли родителей воспитанников, которые готовы рекомендовать ДОО родителям и знакомым (от общего числа опрошенных)</p>	<p>Повышение имиджа МАДОУ ЦРР – детского сада № 3 Динского района</p>
<p>4.4 Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, от общего числа опрошенных получателей</p>	<p>Мониторинг «Качество оказываемой муниципальной услуги.»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Использование в работе значимого опыта, новых образовательных технологий. Совершенствование профессионального мастерства, Повышение компетентности родителей в вопросах воспитания и обучения детей;</p>	<p>Разработка и реализация мер, направленных на повышение качества образования воспитанников и результатов работы; - создание</p>

образовательных услуг			формирование навыков создания социальных ситуаций развития детей в разных организациях детской деятельности	образовательных проектов, направленных на решение вопросов образования и охраны здоровья детей - обеспечение совершенствования методического сопровождения; - организация курсовой подготовки педагогов; - организация работы с родителями (законными представителями).
4.5 Доля получателей образовательных услуг, пожелательно оценивающих добросовестность и вежливость работников организации от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг	Мероприятия по созданию психолого-педагогической службы для педагогических работников организации: - Проведение тренингов, деловых игр, мастер-классов для педагогов на тему: «Ценности и правила», «О педагогическом имидже».	Один раз в полугодие	Консультации на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитателями: Провести мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфорта в детском саду	Создание условий для установления комфортных взаимоотношений работников детского сада с воспитателями